

**Информационная справка по результатам внутреннего мониторинга реализации
Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 55**

Реализация Целевой модели наставничества ведется в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», а так же мониторинг развития ЦМН на основании и в соответствии с:

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»,
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно- методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики»;
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 8 апреля 2022 года № 581 «Об организации работу по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,
- Приказом Управления образования Администрации города Ижевска № 644 от 10 октября 2022 года "О проведении муниципального этапа мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций города Ижевска в 2022 году" .

В результате внутреннего мониторинга выявлены следующие результаты 1 этапа реализации Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 55:

1. Издан Приказ о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся от 20.04.2022г. № 20.04.2 – ОД;
2. Утверждена Программа наставничества МБОУ СОШ № 55;
3. Разработано и утверждено Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 55;
4. Разработан и утвержден План мероприятий (Дорожная карта) внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ № 55.

В соответствии с Планом работы школы с молодыми специалистами, в целях поддержки и педагогической помощи молодым педагогам в адаптационный период издан приказ МБОУ СОШ № 55 «О закреплении наставников за молодыми специалистами» от 11 октября 2022 года № 11.10.6 – ОД.

В рамках реализации программы были реализованы следующие мероприятия:

1. Создана база наставников для реализации программы наставничества «педагог-ученик» (индивидуальные проекты – 6 пар, предметная, исследовательская – 28 пар);
2. Создана база наставляемых обучающихся в возрасте от 10 лет из числа «одаренных детей» (36 человек);
3. Началась и продолжается работа по созданию базы наставляемых обучающихся из числа «группы риска» и обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов (6 человек);
4. Продолжается разработка системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145